

# Declaração de Escravidão Moderna

## 1. INTRODUÇÃO

A Hochschild Mining PLC e suas subsidiárias (doravante, “Hochschild”) estão comprometidas com o respeito aos direitos humanos de todas as pessoas. Como parte desse compromisso, a Hochschild se opõe a todas as formas de escravidão moderna em suas operações, projetos, escritórios corporativos e cadeia de suprimentos.

Escravidão moderna refere-se a qualquer forma de exploração na qual um indivíduo não possa recusar trabalho ou encerrar a prestação de serviços devido a ameaças, coerção, violência, engano ou abuso de poder. A escravidão moderna inclui práticas como tráfico de pessoas, trabalho forçado, servidão, trabalho compulsório e servidão por dívida.

Todas essas práticas exploratórias são contrárias aos valores corporativos da Hochschild e ao seu compromisso com o respeito aos direitos humanos. Esta declaração refere-se ao exercício financeiro encerrado em 31 de dezembro de 2024 e, embora a Hochschild não esteja estritamente sujeita ao UK Modern Slavery Act 2015, ela foi elaborada em conformidade com essas disposições legais.

Esta declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração da Hochschild Mining PLC em 11 de junho de 2025 e assinada por Eduardo Landin, Diretor-Presidente (Chief Executive Officer).



**Eduardo Landin**  
Chief Executive Officer

## 2. SOBRE A HOCHSCHILD

### 2.1 Nossos negócios e operações

A Hochschild é uma empresa de metais preciosos listada na Bolsa de Valores de Londres, especializada na exploração, extração, processamento e venda de prata e ouro. A Companhia tem sede em Lima, Peru, e mantém uma pequena presença em Londres por meio de um escritório corporativo estabelecido em 2006 para apoiar atividades relacionadas à listagem.

O grupo Hochschild possui mais de 100 anos de experiência na mineração de depósitos epitermais de metais preciosos. Em 2024, a Hochschild produziu 9.517 koz de prata e 245 koz de ouro em base atribuível. A Hochschild comercializa seus produtos em duas formas: concentrado, vendido a fundições, e barras de doré, vendidas a refinarias. Quase 90% da receita de 2024 foi gerada a partir de vendas para menos de dez clientes.

Atualmente operamos duas minas subterrâneas localizadas no sul do Peru (Inmaculada) e no sul da Argentina (San José), além da mina a céu aberto de Mara Rosa, no Brasil. Além disso, possuímos diversos projetos em fases de desenvolvimento e exploração no Peru, Brasil e Chile.

## 2.2 Nossa força de trabalho

Nossa força de trabalho é composta por 6.516 pessoas, sendo 49% trabalhadores contratados e 51% empregados diretos. Embora existam diferenças nos acordos contratuais formais entre esses grupos, a Hochschild está comprometida em respeitar igualmente os direitos de todos e espera que todos atuem em conformidade com nossos valores corporativos e Código de Conduta.

Distribuição da força de trabalho em 31 de dezembro de 2024:

- Inmaculada (Peru) .....	3,478
- Mara Rosa (Brasil) .....	832
- Escritório Belo Horizonte (Brasil) .....	9
- San Jose (Argentina) .....	1,788
- Escritório Buenos Aires (Argentina) .....	32
- Escritório Lima (Peru) .....	162
- Escritório London (Reino Unido) .....	4
- Outras Operações .....	460

## 2.3 Nossos parceiros de negócios

Nossos principais parceiros incluem fornecedores, contratados e clientes, que influenciam diretamente nossas operações. Buscamos relações de benefício mútuo, exigindo altos padrões de conduta.

Os principais serviços adquiridos no Peru, Argentina e Brasil incluem: contratação de equipes para operações de mina e planta, manutenção de infraestrutura e estradas, perfuração diamantada para exploração, alimentação e transporte de pessoal.

Os materiais mais relevantes para nossas operações compreendem combustíveis, reagentes de mineração (como peróxido e cianeto), cabos elétricos e parafusos, bolas de aço, explosivos e diversos equipamentos para plantas de processamento.

Fontes locais representam 15% das compras no Peru, 58% na Argentina e 40% no Brasil.

Devido à natureza dos produtos da empresa, a base de clientes é restrita: quase 90% da produção de 2024 foi vendida para menos de dez clientes localizados no Canadá, Suíça, EUA, Alemanha, Coreia do Sul, Finlândia, Peru e Chile.

### 3. ESCRAVIDÃO MODERNA NA INDÚSTRIA DE MINERAÇÃO

Reconhecemos que os riscos de escravidão moderna podem surgir em várias etapas do ciclo de um projeto minerário, podendo incluir:

- Trabalho infantil: Dada a natureza perigosa da atividade minerária, crianças poderiam ser envolvidas em tarefas de risco, como escavação, britagem e transporte de minerais, caracterizando pior forma de trabalho infantil.
- Trabalho forçado: Em regiões com pouca proteção trabalhista, a migração sazonal para áreas remotas pode expor trabalhadores a servidão por dívida, restrições de movimento, más condições de trabalho e coerção.
- Más condições de trabalho: Trabalhadores terceirizados podem enfrentar não pagamento, subpagamento, jornadas excessivas e condições inadequadas de moradia, especialmente trabalhadores migrantes.

#### 3.1 Riscos de escravidão moderna no Peru, Argentina e Brasil

Nossas operações mineradoras estão localizadas em toda a América Latina, onde acreditamos ser crucial compreender o contexto da escravidão moderna. A região enfrenta desafios consideráveis, incluindo desigualdade, aumento da pobreza, discriminação contra grupos minoritários, instabilidade política, migração laboral sazonal e regulamentações frágeis. Esses fatores contribuem para diferentes níveis de risco de escravidão moderna no Peru, Argentina e Brasil.

**No Peru**, o Global Slavery Index 2023 estimou que 7,1 a cada 1.000 pessoas foram submetidas à escravidão moderna em 2021, afetando aproximadamente 234.000 indivíduos. Atualmente, o Peru ocupa o 55º lugar no ranking global e o 10º nas Américas em prevalência de escravidão moderna.

**No Argentina**, o Global Slavery Index 2023 estimou que 4,2 a cada 1.000 pessoas foram afetadas pela escravidão moderna em 2021, o que equivale a cerca de 89.000 indivíduos. A Argentina ocupa o 104º lugar globalmente e o 20º nas Américas.

**No Brasil**, o Global Slavery Index 2023 estima que 5,0 a cada 1.000 pessoas foram afetadas pela escravidão moderna em 2021, totalizando aproximadamente 1.053.000 indivíduos. O Brasil ocupa o 91º lugar no ranking global e o 16º nas Américas.

A Hochschild tem tolerância zero à escravidão moderna em nossas operações e estamos comprometidos em implementar processos para identificar e mitigar esses riscos em outros aspectos do nosso negócio, incluindo nossa cadeia de suprimentos e as operações dos nossos clientes.

### 4. COMO A HOCHSCHILD COMBATE A ESCRAVIDÃO MODERNA

#### 4.1 Incorporação do compromisso com direitos humanos

A Hochschild busca prevenir o surgimento da escravidão moderna em suas operações por meio de seu compromisso de respeitar e promover os direitos fundamentais daqueles que trabalham conosco. Isso é facilitado pela adoção de diversas políticas e códigos de conduta. Agir em violação dessas políticas pode resultar em medidas disciplinares, incluindo demissão.

Nossa Política de Direitos Humanos estabelece os elementos centrais de como buscamos garantir o respeito aos direitos humanos em nossas práticas empresariais. A política define a proibição de práticas que afetem negativamente os direitos humanos, como trabalho infantil, tortura, escravidão, tráfico de pessoas e trabalho forçado, e exige que os direitos trabalhistas fundamentais sejam respeitados. Além disso, estabelece as expectativas da Companhia quanto às medidas a serem tomadas por funcionários e parceiros de negócios para identificar e prevenir ações que violem os direitos humanos.

Como parte do nosso propósito corporativo e compromisso com a sociedade, nossa Política de Sustentabilidade descreve nosso respeito e apoio à proteção dos direitos fundamentais conforme definidos pelas leis nacionais dos países onde operamos.

O Código de Conduta da Hochschild estabelece os valores corporativos e as regras e princípios básicos que orientam nossas atividades diárias. Isso inclui manter um ambiente livre de discriminação e onde as pessoas sejam tratadas de forma justa e respeitosa.

Estendemos esses requisitos aos nossos parceiros de negócios por meio do nosso Código de Conduta do Fornecedor, que exige que nossos padrões de direitos humanos sejam respeitados e que suas práticas estejam alinhadas com a abordagem da Hochschild.

A Política de Saúde e Segurança define nosso compromisso em gerar um ambiente de trabalho seguro e saudável, prevenir e controlar qualquer ato ou condição que possa afetar a segurança e a saúde de nossos trabalhadores, cumprir a legislação aplicável em cada país em relação à segurança e saúde ocupacional e desenvolver e implementar programas de treinamento e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho.

Nossa Política de Diversidade e Inclusão estabelece o princípio de manter tolerância zero para assédio sexual e discriminação. Buscamos fornecer ferramentas, infraestrutura, equipamentos e um ambiente de trabalho adequado para que todos os colaboradores possam desempenhar suas funções da melhor forma possível.

Nossa Política de Prevenção de Assédio Sexual no Trabalho faz parte das medidas implementadas para prevenir e gerenciar casos de assédio sexual, incluindo treinamentos específicos e um procedimento dedicado para o tratamento de denúncias, supervisionado pelo nosso Comitê de Intervenção em Assédio.

A Política de Denúncias descreve o processo de relato e gestão de preocupações de partes internas e externas (incluindo colaboradores e membros da comunidade) sobre a conduta da Companhia, seus representantes e parceiros. A política também descreve nossa abordagem para proteger aqueles que apresentam denúncias, garantindo que sejam tratadas de maneira confidencial e sensível.

Além disso, seguimos normas internacionais de direitos humanos, conforme referenciadas nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs), incluindo a Carta Internacional dos Direitos Humanos e a Declaração da OIT sobre Princípios e

## 4.2 Due diligence abrangente

Conforme estabelecido em nossa Política de Direitos Humanos, implementamos mecanismos de due diligence relacionados aos direitos humanos, que incluem identificar os potenciais impactos de nossas atividades e tomar todas as medidas apropriadas. Temos a mesma expectativa em relação aos nossos parceiros comerciais.

## **Due diligence antes de iniciar novas operações**

A Hochschild realiza avaliações de risco em potenciais novas operações, diretamente ou por meio de consultores, com foco em fatores ESG, como saúde e segurança, direitos humanos, padrões trabalhistas, impacto ambiental e relacionamentos com comunidades.

## **Due diligence de parceiros de negócios**

Reconhecemos que os riscos inerentes às operações de mineração podem afetar a saúde, a segurança e o bem-estar de nossos parceiros de negócios. Antes de contratar novos fornecedores, empreiteiros e clientes, realizamos verificações para garantir que suas práticas estejam alinhadas com nossos valores corporativos. Essas avaliações são realizadas internamente e, quando necessário, com apoio de terceiros para identificar riscos antes que um fornecedor seja elegível para participar de um processo de licitação ou antes que iniciemos vendas a um novo cliente.

O departamento de suprimentos da Hochschild é responsável por revisar todos os contratos, garantindo a inclusão de compromissos de conformidade com padrões aplicáveis relacionados a relações trabalhistas, segurança, práticas ambientais e sociais. Avaliamos a conformidade com as leis trabalhistas nacionais para garantir que todos os contratos cumpram os requisitos legais. Além disso, todos os contratos, incluindo aqueles com empreiteiros de mineração envolvidos no desenvolvimento de minas, incorporam cláusulas que exigem conformidade com as políticas corporativas da Hochschild sobre Direitos Humanos e Prevenção de Assédio Sexual no Trabalho. Também exigimos que fornecedores e empreiteiros assinem e reconheçam o Código de Conduta da Hochschild e o Código de Conduta do Fornecedor.

Antes de trabalhar com um novo cliente, a Hochschild exige o preenchimento de uma Declaração de Informações do Cliente, que inclui detalhes relevantes sobre propriedade, diretoria, principais clientes e fornecedores. O Oficial de Compliance da Hochschild verifica essas informações.

### **4.3 Mecanismos de reclamações**

Nossa Política de Direitos Humanos descreve como são tratadas reclamações e denúncias relacionadas à conduta da Hochschild e de nossos parceiros.

O processo de envio e gestão de denúncias está descrito em nossa Política de Denúncias. As denúncias podem ser enviadas por meio de nosso portal online, disponível 24 horas por dia, permitindo que qualquer pessoa reporte preocupações, inclusive relacionadas à escravidão moderna. A Hochschild mantém tolerância zero à retaliação e assegura confidencialidade estrita a quem realiza denúncias. Embora incentivemos a identificação para facilitar investigações, o anonimato é sempre respeitado. As denúncias são encaminhadas a um comitê interno liderado por um Diretor independente que atua como Presidente do Comitê de Auditoria. Todas as denúncias são investigadas e ações são tomadas conforme conclusões.

O portal está disponível em inglês, português e espanhol, os idiomas predominantes nos países onde operamos, e é acessível a todas as partes interessadas. Realizamos revisões periódicas para garantir sua efetividade.

Também é possível registrar reclamações por meio do nosso Procedimento de Reclamações ou em nossos Escritórios Permanentes de Informação que atendem às minas Inmaculada, Pallancata e San José. Esses escritórios são pontos centrais de contato para que as comunidades façam perguntas ou discutam questões relacionadas às nossas atividades.

## 5. AVALIAÇÃO E GESTÃO DE RISCOS

A Hochschild possui um sistema de gestão de riscos para avaliar continuamente riscos decorrentes de nossas operações e determinar a necessidade de ações corretivas. Esse sistema segue os padrões do Comitê das Organizações Patrocinadoras da Comissão Treadway (COSO) e é revisado regularmente por nosso Comitê de Riscos e pelo Conselho. Avaliamos riscos de novas operações, incluindo corrupção, padrões trabalhistas, direitos humanos, saúde e segurança e gestão ambiental.

### 5.1 Inspeções frequentes das condições de trabalho

Garantir o cumprimento das leis trabalhistas e condições adequadas de trabalho é prioridade, sendo objeto de auditorias regulares realizadas por nossa auditoria interna. Nossas operações também recebem inspeções governamentais:

- No Brasil, pelo Ministério Público do Trabalho e pelo Ministério Público Federal.
- Na Argentina, pelo Ministério do Trabalho de Santa Cruz, por meio de visitas sem aviso prévio.
- No Peru, pela Superintendência Nacional de Fiscalização do Trabalho (SUNAFIL).

### 5.2 Contratos com parceiros de negócios

Todas as empresas, independentemente do porte, são obrigadas a assinar acordos formais com a Hochschild e a se comprometer a cumprir nossas políticas (ver seção 4).

Os acordos comerciais com nossos clientes incluem cláusulas para a prevenção da corrupção, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, bem como um compromisso formal de aderir às diretrizes de fornecimento responsável estabelecidas pela London Bullion Market Association (LBMA) ou pela London Metal Exchange (LME), conforme aplicável, que por sua vez são baseadas na Due Diligence Guidance da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

### 5.2 Avaliação da eficácia da nossa abordagem

A Hochschild reconhece os benefícios da avaliação periódica de nossas medidas existentes e, para isso, desenvolvemos, com o apoio de uma terceira parte externa, um programa de direitos humanos de dois anos, que começará em 2025, para fortalecer nossas práticas atuais em nível corporativo e operacional.

Na primeira etapa, estamos realizando uma avaliação de lacunas em direitos humanos em nível corporativo, que incluirá uma revisão de procedimentos internos para avaliar a eficácia de nossos processos atuais e orientar o desenvolvimento das linhas de trabalho necessárias.

## 6. TREINAMENTO

Conforme estabelecido em nossa Política de Direitos Humanos, nosso compromisso de respeitar os direitos humanos inclui esforços para aumentar a conscientização e fornecer treinamento sobre direitos humanos à nossa força de trabalho. Um workshop sobre direitos humanos também está planejado para ocorrer ainda este ano, com a participação da alta liderança.

## **7. PLANOS FUTUROS E PRÓXIMOS PASSOS**

Além da implementação do programa de direitos humanos mencionado acima, em 2026, iremos, entre outras ações, desenvolver uma estrutura formal de due diligence e realizar uma avaliação de riscos de direitos humanos em todas as nossas operações, com base em melhores práticas, como os Princípios Orientadores da ONU, as Diretrizes de Due Diligence da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico sobre Conduta Empresarial Responsável, a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, e os Princípios de Mineração e a Orientação sobre Due Diligence em Direitos Humanos emitida pelo Conselho Internacional de Mineração e Metais. Além disso, ao longo de 2025, estaremos modificando nossos contratos de venda para incluir uma declaração de confirmação por parte de nossos clientes de que suas operações são conduzidas em conformidade com os valores estabelecidos em nosso Código de Conduta.

---

### **DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS**

Este documento contém determinadas declarações prospectivas que podem se referir a questões como o negócio, estratégia, investimentos, produção, grandes projetos e sua contribuição para a produção esperada e outros planos da Hochschild Mining PLC e seus objetivos, premissas e expectativas atuais em relação à sua futura situação financeira, desempenho e resultados.

As declarações prospectivas incluem, sem limitação, declarações que tipicamente contêm termos como “pretende”, “espera”, “antecipa”, “objetiva”, “planeja”, “estima” e termos de significado similar. Por sua natureza, declarações prospectivas envolvem riscos e incertezas, pois se referem a eventos e dependem de circunstâncias que ocorrerão ou poderão ocorrer no futuro. Os resultados, desempenho ou realizações reais da Hochschild Mining PLC podem ser materialmente diferentes de quaisquer resultados, desempenho ou realizações futuros expressos ou implícitos nessas declarações prospectivas. Fatores que poderiam causar ou contribuir para diferenças entre os resultados reais, desempenho ou realizações da Hochschild Mining PLC e as expectativas atuais incluem, entre outros, desenvolvimentos legislativos, fiscais e regulatórios, condições competitivas, avanços tecnológicos, flutuações cambiais e condições econômicas gerais. O desempenho passado não é garantia de desempenho futuro, e pessoas que necessitem de orientação devem consultar um assessor financeiro independente. As declarações prospectivas refletem o conhecimento e as informações disponíveis na data de preparação deste documento. Exceto conforme exigido pelas Listing Rules e legislação aplicável, a Hochschild Mining PLC não assume qualquer obrigação de atualizar ou alterar declarações prospectivas para refletir eventos ocorridos após a data deste documento.