



HOCHSCHILD
MÁS QUE MINERÍA

EcoScore

**NUEVO ESTÁNDAR
AMBIENTAL**

EN LA INDUSTRIA MINERA

■ HOCHSCHILD

Con más de 100 años de experiencia operativa, Hochschild es una compañía minera líder en la producción de metales preciosos de extracción subterránea, especializados en yacimientos de plata y oro de alta ley. Tenemos 5 unidades en Perú: Ares (Arequipa), Selene (Apurímac), Inmaculada y Pallancata (Ayacucho), Sipán (Cajamarca). En Argentina tenemos la unidad San José (Santa Cruz) y en Brasil tenemos la unidad Mara Rosa (Goiás). Contamos con más de 3000 colaboradores.

Hoy podemos afirmar que todos en Hochschild estamos comprometidos en ser la compañía minera global líder en desempeño ambiental, operando y produciendo metales con la menor huella ambiental posible.



■ ANTECEDENTES



Las compañías
recopilan una gran
cantidad de datos
ambientales.



Las empresas no han sido
capaces de expresar su
desempeño ambiental de
manera objetiva y precisa
a los responsables de la
toma de decisiones.



El desempeño ambiental
en muchos casos está
relacionado con el
comportamiento humano,
un concepto abstracto.



Todo ello ha dificultado la
comprensión y gestión
eficaz de la huella
ambiental de las
empresas.

■ ECO SCORE

Desde el año 2015, contando con el compromiso de todas las áreas de la compañía, venimos desarrollando e implementando una herramienta innovadora, original y eficiente que nos permite medir y gestionar nuestro desempeño ambiental:

EcoScore

Un programa innovador y replicable en la industria minera

El ECO Score se desarrolló a partir del seguimiento realizado, durante dos años, a una variedad de indicadores ambientales. De estos se eligieron los más significativos y representativos para las actividades desarrolladas en las unidades mineras. Una vez definidos, se estableció un sistema de puntuación basado en mediciones ambientales objetivas, transparentes y en datos históricos obtenidos.

En el año 2017 se lanzó oficialmente el ECO Score, integrando el objetivo ambiental a los otros Objetivos de Desempeño Corporativos, que se utilizan para determinar la compensación variable de los colaboradores de la compañía.

■ INDICADORES PARA MEDIR EL DESEMPEÑO EN LOS ASPECTOS AMBIENTALES DE CADA UNIDAD MINERA

■ MONITOREO AMBIENTAL

Tenemos una extensa red de monitoreo de calidad de agua y efluentes para garantizar el cumplimiento de los límites máximos permisibles establecidos por las autoridades ambientales. Monitoreamos cerca de 2,000 parámetros al año en el agua tratada; dando como resultado una respuesta rápida, detallada y cuantitativa en caso exista alguna desviación ocasionada por las actividades de la compañía y así garantizar la calidad ambiental de nuestro entorno.

El objetivo es tener CERO desviaciones de los límites máximos permisibles.

■ INCIDENTES AMBIENTALES

Todas las actividades deben llevarse a cabo de acuerdo a las mejores prácticas ambientales para minimizar el riesgo de incidentes. Hacemos énfasis en las medidas preventivas para evitar este tipo de eventos.

El objetivo establecido es tener CERO incidentes ambientales.

■ FISCALIZACIONES

Se registra la cantidad de observaciones de cada unidad minera recibidas por la autoridad ambiental fiscalizadora. El Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) es la agencia a cargo de la aplicación de la legislación ambiental peruana. El OEFA realiza inspecciones periódicas en todas las unidades mineras.

En Argentina la autoridad ambiental fiscalizadora es la Secretaría de Ambiente de la Provincia de Santa Cruz; y, en Brasil, son la Secretaría de Estado de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible (SEMAD) de la región Goiás y la Agencia Nacional de Minería (ANM). Estas autoridades realizan inspecciones esporádicas.

El objetivo contempla, como máximo, dos observaciones por cada unidad minera.

- GESTIÓN AMBIENTAL

El ECO Score también incorpora indicadores cuantitativos y cualitativos relacionados directamente con la gestión ambiental. Estos indicadores proporcionan el vínculo entre los colaboradores y nuestro desempeño ambiental; ya que están directamente relacionados con las actividades diarias que realizamos. Con estos indicadores todos los colaboradores cooperan para reducir la huella ambiental de la compañía.

A Consumo de agua por cada trabajador de la unidad minera:

Este indicador se estableció considerando directrices nacionales así como recomendaciones internacionales. **Actualmente nuestro objetivo es mantener el consumo de agua por debajo de 193 litros/persona/día.** Este indicador fomenta la reducción en el consumo de agua potable y la descarga de aguas residuales domésticas tratadas.

B Generación de residuos por cada trabajador de la unidad minera:

Así como el objetivo de consumo de agua, este indicador considera promedios nacionales e internacionales para la generación de residuos domésticos. **Hemos establecido como objetivo la generación de menos de 1 kg/persona/día.** Cada unidad minera tiene o dispone sus residuos en un relleno sanitario certificado por la autoridad ambiental, donde se procesan y confinan los residuos no reciclables generados bajo condiciones técnicas y sanitarias. Al disminuir la generación de residuos se reducen los costos operativos y se minimiza la huella ambiental de nuestra compañía.

C Porcentaje de residuos comercializables:

Se calcula en función a la cantidad total de residuos reciclables e industriales generados en cada unidad minera. Estos se componen, principalmente, de material industrial como: madera, chatarra, neumáticos, aceite usado, plástico y papel. **El objetivo establecido es comercializar o donar más del 75% del volumen recolectado.** Con este indicador se alienta a los colaboradores a mejorar la segregación de residuos en la fuente y mantener en orden el área de almacenamiento de residuos.

D Cultura Ambiental:

Se mide con inspecciones internas de cumplimiento de todas las actividades de cada unidad minera, incluidas las áreas de trabajo de los contratistas. **El objetivo establecido es obtener más del 95% de cumplimiento.** De esta manera se asegura que las buenas prácticas ambientales se estén llevando a cabo en todo momento; lo que contribuye a lograr el objetivo de cero incidentes ambientales y observaciones por parte de las autoridades ambientales fiscalizadoras.

- **Estamos convencidos de la utilidad de esta herramienta. El ECO Score puede ser considerado una opción que todas las industrias pueden adoptar para rendir cuentas a sus colaboradores, promover una cultura ambiental sólida y generar valor para todas las partes interesadas.**



■ CARACTERÍSTICAS DEL ECO SCORE

■ EFICIENCIA

Nuestro insumo principal ha sido la data que generamos en nuestro día a día. En ese sentido, el proyecto ha sido desarrollado a costo cero. El ECO Score ha generado ingresos gracias a la reducción de su huella, el uso eficiente de los recursos, la minimización de riesgos, entre otros. Podemos afirmar que esta iniciativa ha fortalecido nuestra imagen institucional frente a las autoridades, comunidades y las diferentes partes interesadas. Como resultado, hemos sido reconocidos por algunas instituciones a nivel nacional e internacional.



Premio Desarrollo
Sostenible, Perú 2020



Mines and
Money, Londres 2019



IAIA International Evento
Virtual, España 2021



EY verificación
ISRS 4400



Mine Water Solutions
Conferencia, Canadá 2022

■ MISIÓN AMBIENTAL COMÚN

Con la implementación del ECO Score y la participación de todos los colaboradores, se ha logrado asegurar un equilibrio adecuado entre las actividades mineras y la protección ambiental. De esta manera, se ha fomentado una cultura de respeto y cuidado del medio ambiente en todos los niveles de la compañía.

■ PARA TODAS LAS INDUSTRIAS

El ECO Score puede ser considerado una opción que todas las industrias pueden adoptar para rendir cuentas a sus colaboradores, promover una cultura ambiental sólida y generar valor para todas las partes interesadas.

■ HECHO EN PERÚ

El ECO Score ha sido desarrollado por nuestro equipo de Medio Ambiente desde el año 2015. Este periodo inicial fue de diseño y prueba. Tras esto, ya en el 2017, lanzamos oficialmente el programa en todas las operaciones de la compañía. Es un programa original y eficiente desarrollado por Hochschild. Es una herramienta 100% peruana.

- El ECO Score es una herramienta innovadora porque nos ha permitido plasmar de forma cuantitativa nuestro desempeño ambiental. De este modo, hemos logrado expresar la gestión ambiental intangible en un valor numérico, es decir un lenguaje universal.



▪ RESULTADOS

El ECO Score es una herramienta original y eficiente que nos permite producir minerales con responsabilidad ambiental. Muestra de ello son los resultados anuales que hemos obtenido.

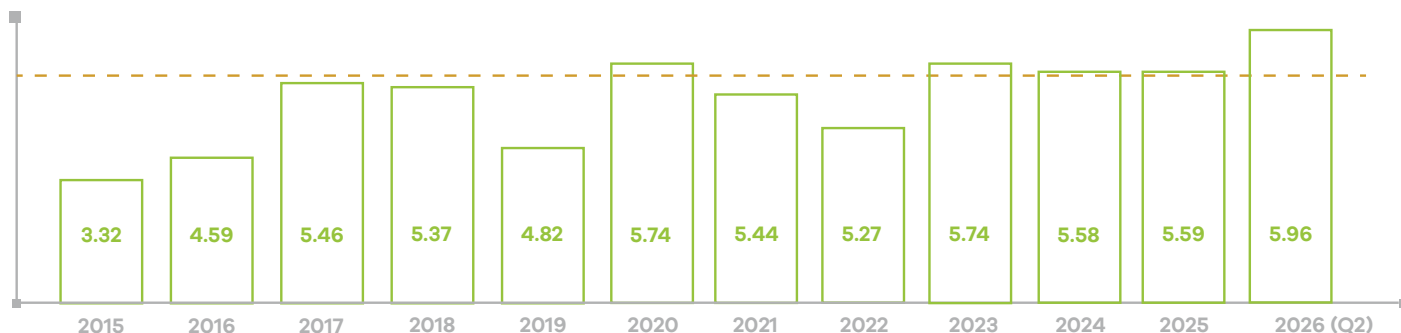
Nuestro puntaje ambiental corporativo, hasta julio del 2026, es de 5.95 sobre 6.0 lo cual es ¡excelente!

En 10 años mejoramos nuestro desempeño ambiental en

59%

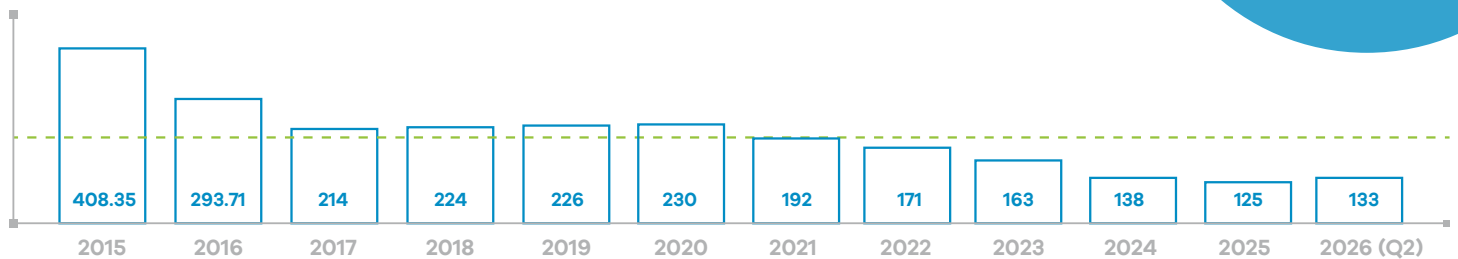
□ EcoScore

--- Nuestra meta para tener un desempeño excelente: ≥ 5.50



Desde la implementación del ECO Score, se ha reducido el consumo de agua por persona en más del 69%.

□ Consumo de agua (litros/persona/día)
 - - - Objetivo: Menor a 193 litros/persona/día



A la fecha hemos ahorrado



3.40 millones m³ de agua potable

=



5.44 billones de botellas de agua de 625 ml.

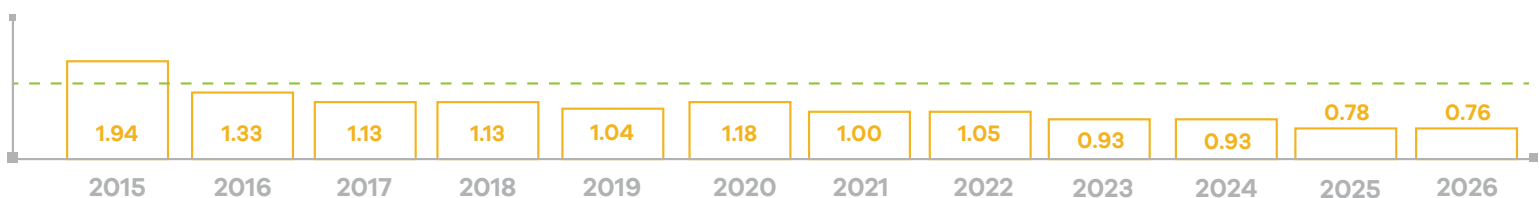
A la fecha hemos disminuido



Más de 14.4 millones de Kg de residuos domésticos

Hemos reducido en 60% la generación de residuos sólidos.

□ Generación de residuos (Kg/persona/día)
 - - - Objetivo: <1.0 Kg/ persona/ día



■ BUENAS PRÁCTICAS

Las inspecciones internas realizadas a todas las áreas, junto a los indicadores mencionados anteriormente, demuestran que somos una compañía dedicada a la industria extractiva con responsabilidad ambiental.

La disminución de observaciones por cada fiscalización en las unidades mineras también es un punto positivo a rescatar. El Eco Score es una herramienta que ha mejorado nuestro desempeño ambiental.

□ Ratio de observaciones por inspección



*No se considera el 2020 debido a que a partir del COVID -19, inspecciones no se realizaron como un año en condiciones normales.



■ RETO VERDE

“El Reto Verde” es el programa que fomenta una competencia saludable entre las unidades mineras. Cada año premiamos a la unidad que alcanza los mejores estándares establecidos por el Eco Score. Los resultados se publican mensualmente a toda la compañía.



La meta corporativa es establecida anualmente por el directorio de la compañía. Desde la implementación del Eco Score, el directorio viene elevando nuestra meta corporativa para impulsarnos a ser cada vez mejores en nuestro desempeño ambiental.

OBJETIVOS DE DESEMPEÑO

Con la finalidad de fomentar que nuestros colaboradores tomen desafíos y desarrollen nuevas habilidades, capacidades y conocimientos, hemos establecido un plan anual de Objetivos de Desempeño Individual; estos están alineados a nuestros Objetivos Corporativos.

Cuando los Objetivos Corporativos son alcanzados, los colaboradores reciben un bono económico. Históricamente el plan anual de Objetivos de Desempeño ha estado alineado con los Objetivos Corporativos referentes a producción, rentabilidad y seguridad ocupacional.

2017

Incorporamos el Objetivo Corporativo de cumplimiento de la meta anual del ECO Score.



NUEVO ESTÁNDAR AMBIENTAL

El ECO Score, implementado por Hochschild, no solo garantiza una sostenibilidad ambiental en nuestras operaciones, sino también en el establecimiento de una relación positiva con nuestros stakeholders y reduce de forma significativa los riesgos a la compañía.

De la misma forma, la cultura ambiental fomentada mediante el ECO Score ha incidido de forma ventajosa tanto en el bienestar de nuestros colaboradores como en sus familias.



Hochschild ha logrado integrar a toda la compañía para trabajar en una misión ambiental común mediante la implementación del ECO Score.

Estamos comprometidos en ser una compañía global líder en desempeño ambiental, produciendo metales con la menor huella ambiental posible.

Tenemos un valioso legado natural que preservar.



Eco Score

